

2021年度（令和3年度）事業報告（法人単位）

1. 理事会、評議員会等の開催、及び主な議題

- 5月24日 —— 令和3年度 第1回 理事会（第203回） 決議省略による書面決議
2020年度事業報告、同決算、理事・監事の選任（案）、南海福祉看護専門学校 学則変更、諸規程変更、定時評議員会の開催、他
- 6月16日 —— 令和3年度 第1回 定時評議員会（第106回）
於：南海福祉看護専門学校 4階講堂
理事・監事選任、理事・監事報酬、他
- 6月16日 —— 令和3年度 第2回 理事会（第204回）
於：南海福祉看護専門学校 4階講堂
理事長選定、理事報酬額、役員退職慰労金支給、他
- 6月24日 —— 令和3年度 第3回 理事会（第205回） 決議省略による書面決議
役員退職慰労金支給
- 9月27日 —— 令和3年度 第4回 理事会（第206回） 決議省略による書面決議
南海福祉看護専門学校の学則変更、他
- 12月22日 —— 令和3年度 第5回 理事会（第207回）
於：南海福祉看護専門学校 2号館1階家政実習室
2021年度補正予算、評議員選任・解任委員会開催、評議員候補者の推薦、他
- 12月22日 —— 令和3年度 第1回 評議員選任解任委員会
於：南海福祉看護専門学校 法人会議室
評議員選任
- 1月20日 —— 令和3年度 第2回 定時評議員会（第107回）
於：ホテル・アゴーラリージェンシー大阪堺 ダイアモンドルーム
評議員、役員（理事・監事）及び法人役職者の定年内規変更、他
- 3月16日 —— 令和3年度 第6回（第208回） 決議省略による書面決議
2021年度第2次補正予算、常務理事選定、2022年度事業計画、2022年度予算、南海福祉看護専門学校の学則変更、南海福祉看護専門学校の本館タイル面外壁改修工事、他

2. 法人主要会議の開催

① 法人運営会議

各事業の代表により、法人及び各施設の諸問題、諸課題について運営企画の立案、施設整備、諸制度改定、諸規程改定、中短期事業計画の検討等、法人全体が円滑に運営を目指すとともに理事会の諮問機関としての機能を果たす。

- 7月度 —— 職員の処遇制度、理事の定年内規の見直し、保育士等処遇改善制度、研究助成制度、職員の確保、設備の改修など

- 8月度 — 収支、幹部緊急連絡網、勤怠システム導入、年末調整のデジタル化、南海福祉看護専門学校の外壁調査及び改修工事、他
- 9月度 — 収支状況、役職改定、役員定年内規の理事定年の見直し、新型コロナウイルス関連、南海福祉看護専門学校の募集活動状況、他
- 10月度 — 収支状況、理事会開催、南海福祉看護専門学校の附帯訓練事業、南海福祉看護専門学校の募集活動状況、永年勤続表彰、他
- 11月度 — 収支状況、理事会議案内容の確認、理事会及び評議員会の開催予定、職員の処遇改善についての協議
南海福祉看護専門学校及び南海愛児園の警備体制、他
- 12月度 — 収支状況、評議員会及び理事会開催要領確認、職員処遇改善案の協議、事業計画書作成フォームの確認、各事業の課題、電力供給会社の変更、Wi-Fi 設備調査、他
- 1月度 — 収支状況、新型コロナ感染状況等の報告、人事案、他
- 2月度 — 収支状況、各事業からの運営状況報告、他
- 3月度 — 収支状況、各施設の課題報告、各事業の中長期の課題報告、他

② 法人幹部会

施設幹部により、利用運営報告、各月の議題や直面する問題及び その対応策等

- 4月度 — <書面報告>
各施設利用状況、職員の就業状況、保護者・家族等からの苦情・要望、地域の感染関連情報、他
- 5月度 — <書面報告>
2020年度事業報告書の作成、新型コロナウイルス関連情報、各施設利用状況、職員の就業状況、他
- 6月度 — 2020年度決算、評議員会及び理事会報告、新型コロナウイルス関連情報、各施設の利用状況及び問題事例、他
- 7月度 — 業績推移、各事業の主要課題の推進・進捗状況、職員体制整備にかかる問題点、新型コロナウイルス関連情報の報告、他
- 8月度 — <書面報告>
月次運営報告、他
- 9月度 — 9月21日 <書面報告>
月次運営報告、他
- 10月度 — 上半期業績の集計と分析、主な業務計画の整理・確認、他
- 11月度 — <書面報告>
月次運営報告、他
- 12月度 — <書面報告>
月次運営報告、他
- 1月度 — <書面報告>
月次報告、理事会報告、評議員選任・解任委員会報告、中間事業報告、補正予算、他
- 2月度 — <書面報告>
月次報告、他

- 3月度 ———— <書面報告>
月次報告、他

3. 法人全体の行事、研修などの実施

- 新型コロナウイルス感染が拡大する中、法人として期初に予定していた法人管理職研修、法人合同研修会など大規模な行事や研修等は全て中止した。
来年度も引き続き感染状況を見極めつつ実施の可否を検討していく。
- 永年勤続表彰を11月に実施した。
- 施設では、行事開催を中止もしくは規模を縮小、また開催の場合には細心の注意を払って感染予防且つ参加者が安心できるような環境作りと運営を心掛けた。
- 今年度も職員間の歓送迎会、忘年会、新年会等、年末、年始の懇親・会食行事を禁止した。

4. 事業計画の実施、成果

- ① 新型コロナウイルス感染症問題に対して、状況の把握及び行政当局からの指示、指導に沿った万全の感染防止体制を徹底して継続した。
- ② 各施設での職員体制の維持、確保及び安定化に向けたあらゆる角度からの対策を強化した。
- ③ 各事業の経営効率を改善し、法人全体の財務基盤の再構築を図った。
- ④ 省力化、効率化を目指した法人独自の「働き方改革」を積極的に推進した。
- ⑤ 介護と保育の福祉事業、及び福祉と看護の人材養成事業を組み合わせ、地域社会への複合的、総合的な貢献策を検討して、多角的な実現を図った。

7. 新たな事業の計画、開始等

- 南海愛児園地域子育て支援センターを5月下旬に旧高陽幼稚園跡地に移設し、新たに利用者支援事業を開始した。