

2022年度（令和4年度）南海福祉事業会 事業報告（法人単位）

1. 法人理念

- 人の尊厳を守り、利用者が生きる喜びを享受されるように、一人ひとりに寄り添って、ともに幸福を追求する。
- 「保育」「介護」「教育」を併せ持つ社会福祉法人として、総合力を発揮し、地域の福祉ニーズに積極的に取り組み、福祉社会の実現に尽くす。
- 職員が主体的に参画し、やりがいと喜びを共有できる民主的な職場を実現する。

2. 理事会、評議員会

- 5月27日 理事会
2021年度（令和3年度）事業報告、決算、会計監査人の報酬額、評議員選任・解任委員の選任、南海福祉看護専門学校 学則変更、フィオーレ南海 給水加圧ポンプ交換工事、定時評議員会の開催他
- 6月16日 定時評議員会
2021年度（令和3年度）事業報告、決算報告他
- 8月17日 決議省略理事会
南海福祉看護専門学校 外壁修繕工事入札実施（日本財団助成事業として南海福祉看護専門学校外壁修繕工事に係る一般競争入札実施）、南海福祉看護専門学校 学則変更（南海福祉看護専門学校看護学科教育課程の行政指導による変更）、南海愛児園 ウッドデッキチップロード改修工事（南海愛児園ウッドデッキの老朽化による衛生面、安全面を考慮した改修工事）
- 9月2日 理事会
南海福祉看護専門学校 外壁修繕工事入札参加業者審査、フィオーレ南海 ナースコール改修工事の件、南海かもめ認定こども園 園庭大型遊具更新、東羽衣こども園 新園舎建築、東羽衣こども園 新園舎基本設計に係る設計管理者他
- 9月22日 決議省略理事会
南海福祉看護専門学校 外壁修繕工事入札結果及び契約締結他
- 12月27日 理事会
2022年度補正予算、令和4年度第2回評議員会開催他
- 1月24日 評議員会
2022年度（令和4年度）中間事業報告、補正予算報告、他
- 1月24日 理事会
南海福祉看護専門学校 外壁修繕工事に係る追加修繕工事他
- 3月14日 理事会
2023年度（令和5年度）事業計画、2023年度（令和5年度）予算、2023年4月1日付人事発令、南海愛児園及び羽衣保育園 園則兼運営規定改定、高齢者施設（フィオーレ南海、ブルーム北加賀屋）介護保険支援ソフト更新、経理規定改定、南海福祉看護専門学校 就業規則改定、役員等賠償責任保険契約更新他

3. 法人主要会議

① 法人運営会議

各事業の代表により、法人及び各施設の諸問題、諸課題について運営企画の立案、施設整備、諸制度改定、諸規程改定、中短期事業計画の検討等、法人全体が円滑に運営を目指すとともに理事会の諮問機関としての機能を果たす。

- 4月度 2022年度人員配置確認、各事業部賞与算定基準の確認、愛児園地域子育て支援センターの旧高陽幼稚園跡地への移設関係費の詳細確認他
- 6月度 収支状況、東羽衣こども園建替え、2022年度永年勤続表彰者、各施設別有給休暇取得状況報告、各事業の事業計画進捗状況報告、外部からの講師依頼に対する取り扱い方針確認他
- 7月度 収支状況、各施設の課題、運営状況報告（設備改修案件、新型コロナ感染状況、10月以降の処遇改善特例の取り扱い、職員充足状況）他
- 8月度 収支状況、9月以降の理事会の予定及び議案について、雇用状況（高齢者、障害者）報告（2022年6月1日現在）、大阪府最低賃金について、各施設の課題、運営状況報告（設備改修案件、新型コロナ感染状況、職員の充足及び募集状況）、南海福祉看護専門学校学生募集状況、学生食堂について他
- 10月度 収支状況、賞与査定、2022年度中間事業報告及び補正予算作成要領、各施設の課題、運営状況報告、忘年会等懇親会について、新型コロナ感染及び濃厚接触認定者の休暇取扱他
- 11月度 収支状況他
- 12月度 収支状況、各施設の課題、運営状況報告他
- 1月度 収支状況、2023年4月1日付人事について、各施設の課題、運営状況報告他
- 2月度 収支状況、年度末一時金（特別慰労金）について、2023年度予算案及び事業計画、各施設の課題、運営状況他
- 3月度 収支状況、2023年4月1日付組織体制、各施設の課題、運営状況報告他

② 法人幹部会

施設幹部により、利用運営報告、各月の議題や直面する問題及びその対応策等

- 4月度 施設から施設利用状況、新型コロナウイルス関連情報、施設設備管理状況、2021年度決算見通し報告、2021年度決算作業進捗状況報告他
- 5月度 施設から運営状況月例報告、2021年度事業報告書他
- 6月度 施設から運営状況月例報告、2021年度決算他
- 7月度 施設から運営状況月例報告、収支状況、2022年度永年勤続表彰他
- 8月度 施設から運営状況月例報告、収支状況他
- 9月度 施設から運営状況月例報告、収支状況、理事会、大阪府最低賃金について他
- 10月度 施設から運営状況月例報告、収支状況、2022年度永年勤続表彰、新型コ

コロナ感染及び濃厚接触者について他

- 1 1 月度 施設から運営状況月例報告、収支状況、理事会・評議員会について、東羽衣こども園勤怠管理システム導入について、法定調書システム導入について他
- 1 2 月度 施設から運営状況月例報告、収支状況、理事会開催要領、年度内会議予定、2023年度予算作業、給与年末調整実施他
- 1 月度 施設から運営状況月例報告、収支状況他
- 2 月度 施設から運営状況月例報告、収支状況、2023年度昇給案本部提出予定連絡、2022年度決算作業要領、各施設設備管理状況報告他
- 3 月度 施設から運営状況月例報告、法人管理部から4～2月収支状況、2023年度主要会議及び業務日程連絡、2022年度決算作業追加要領、各施設設備管理状況報告他

4. 法人全体の行事、研修などの実施

- 永年勤続表彰は、11月に実施した
- 各施設では、各種行事開催については規模を縮小し細心の注意を払って感染予防対策を行い、参加者が安心できるような環境作りと運営を心掛けた。
- 人権研修等各種研修については、感染予防対策を行い、施設単位又は外部研修を実施した。

5. 期初の事業計画の実施、進捗、及び成果など

- 職員の質の充実と向上を目指し、施設単位の研修等をサポートした。
- 処遇改善については、制度を適切に運用し職員へ支給した。
- 日常散発的に感染者や濃厚接触者が発生しており、全く予断を許さない状況が続いていた為、引き続き大きな危機感と緊張感を持って関係者の安全、安心を最優先に施設の運営に努めた。
- 各施設での職員体制の維持、確保及び安定化に向けて職員の定着率を向上すべく、諸制度、諸規程の見直し処遇及び就業環境の改善を実施した。
- 省力化、効率化を目指した法人独自の「働き方改革」を積極的に推進した。
- 介護と保育の福祉事業、及び福祉と看護の人材養成事業を組み合わせ、地域社会への複合的、総合的な貢献策を検討して、多角的な実現を図った。
- 南海福祉看護専門学校にて、特定建築物調査による要改修を指摘された本館外壁の修繕工事を実施した。
- 安全管理・災害対策マニュアル等を法令沿って整備の検討を図った。

以上